

این دستورالعمل‌ها شامل تمام کارمندان که در محدوده شهر سیاتل کار میکنند می‌باشد، بدون در نظر داشت وضعیت مهاجرتی کارمندان و یا محل کارفرمای شان. کارفرمایان باید مطابق این قوانین عمل نمایند. انتقام‌گیری امری غیرقانونی می‌باشد.

Seattle Labor Standards Ordinances 2018 (دستورالعمل‌های معیاری شهری سیاتل برای سال 2018)

این پوستر باید در مکانی قابل مشاهده در محل کار، به زبان انگلیسی و زبان (با زبان هابی) که کارمندان به آنها تکلم می‌کنند نصب شود.



اداره استانداردهای کارکنان برای افراد دارای معلولیت امکانات ترجمه کتبی و شفاهی و همچنین تسهیلات مربوطه را فراهم می‌کند.

ماموریت اداره استانداردهای کارکنان برای بهبود و ارتقای استانداردهای کار از طریق تعامل متفکرانه بین جوامع و کسب و کارها، اعمال استراتژیک قانون و توسعه سیاست‌های ابتکاری، با رویکردی متعهدانه به عدالت نژادی و اجتماعی می‌باشد.

SMC 14.20

دزدی از حقوق و دستمزد

ارائه محافظت در مقابل دستمزد از حقوق

کارفرمایان باید در یک موعده پرداخت حقوق عادی، تمامی حقوق و پاداش‌هایی که بدهکار هستند را پرداخت کرده و به کارمندان اطلاعاتی کتبی درباره شغل و مزایای آنها ارائه نمایند.

معلومات کتبی باید ارایه شود:

- نام و مشخصات تماس کارفرما
- حقوق ساعتوار، واجد شرایط بودن برای دریافت اضافه کاری، مبنای حقوق (ساعتوار، شیفتوار، روزانه، هفتگی، کمیشن) و پرداخت حقوق روزمره
- توضیح مقررات بخشیشی کارفرما
- ارائه صورتحساب در روز پرداخت حقوق و مزایا

مثال‌هایی مقررات پرداخت عبارتند از:

- پرداخت هزینه‌های خدمات (مگر اینکه در صورتحساب یا منو ذکر شده باشد که این مورد به کارمند (یا کارمندان) که به مشتری خدمات ارایه می‌کنند تعلق نمی‌گیرد)
- بازپرداخت هزینه‌های کارفرما
- عدم طبقه بندی غیر صحیح کارمندان
- پرداخت حداقل حقوق و دستمزد
- پرداخت اضافه کاری
- پرداخت برای اوقات استراحت
- پرداخت مبلغ قول داده شده
- پرداخت برای اضافه کاری
- پرداخت انعام

SMC 14.19

حداقل حقوق و دستمزد

تعیین حداقل حقوق و دستمزد برای کارمندان

کارفرمایان بزرگ

(دارای 501 کارمند یا بیشتر)

آیا کارفرما مزایای پزشکی برای هر کارمند پرداخت می‌کند؟

بدی	خیر
\$15.00	\$15.45
در هر ساعت	در هر ساعت

کارفرمایان کوچک

(با تعداد 500 کارمند یا کمتر)

آیا کارفرما حداقل \$2.50 در هر ساعت برای فواید بهداشتی کارمند پرداخت می‌نماید و آیا کارمند حداقل \$2.50 در ساعت انعام دریافت می‌نماید؟

بدی	خیر
\$11.50	\$14.00
در هر ساعت	در هر ساعت

میزان کارفرما

شمارش تمام تعداد کارمندان کارفرما در سراسر جهان. برای صاحب امتیازها، شمارش تمام کارفرمایانی در شبکه که حق امتیاز دارند.

مزایای پزشکی و با فواید بهداشتی

کارمند باید در یک طرح سطح نقره ای یا بالاتر که توسط

Federal Affordable Care Act (قانون مراقبت‌های مقرون به صرفه فدرال) تعیین شده است ثبت نام شوند

« اگر کارمند فواید بهداشتی را رد نموده یا واجد شرایط دریافت فواید بهداشتی نباشد، یک کارفرما نمی‌تواند که حداقل حقوق دستمزد کاهش یافته را پرداخت نماید

SMC 14.16

مرخصی مریضی با معاش

مرخصی مریضی با حقوق برای امور بهداشتی یا ایمنی ملزم می‌باشد

کارفرمایان باید امکان مرخصی با حقوق برای کارمندان برای مراقبت از خود یا یک عضو خانواده خود را فراهم کنند.

(فرزند، والدین، همسر، شریک هم‌خانه به ثبت رسیده، پدر یا مادر بزرگ، نوه، برادر یا خواهر)

موارد بهداشتی: یک حالت سلامت فیزیکی یا روانی، از جمله یک قرار ملاقات پزشکی

موارد مربوط به ایمنی: دلایل مرتبط با خشونت خانگی، تجاوز جنسی، تعقیب و آزار یا موارد مرتبط با سلامت و بهداشت عمومی*

نرخ‌های مرخصی با حقوق برای موارد استعلاجی و ایمنی (PSST)

رده 3	رده 2	رده 1
بیشتر از 250 نفر ۱۸FTE	50 تا 249 ۱۸FTE	تا 49 نفر ۱۸FTE
1 ساعت در هر 30 ساعت	1 ساعت در هر 40 ساعت	1 ساعت در هر 40 ساعت
72 ساعت**	56 ساعت	40 ساعت

میزان کارفرما
تعداد کارمندان معادل تمام وقت (FTE) در سراسر جهان

میزان تعهد در زمینه PSST
کار انجام شده نظر به ساعات

انتقال تعداد PSST های استفاده نشده به سال بعدی در سال

* مرخصی برای موارد ایمنی را می‌توان برای مراقبت از یک عضو در خانه نیز مورد استفاده قرار داد
** 108 ساعت برای کارفرمایان رده 3 با قانون استراحت یا مرخصی با حقوق (PTO)

SMC 14.17

استخدام با فرصت مساویانه برای همه

استفاده از محدودیت سوابق محکومیت و دستگیری

ممنوع شده:

- فرصت‌های کاری که داوطلبانی را که دارای سابقه محکومیت یا دستگیری می‌باشند مستثنی قرار میدهند
- فرصت‌های کاری که با پرسش‌هایی در ارتباط سوابق محکومیت یا دستگیری دارند، مگر اینکه کارفرما در زمینه فرد متقاضی را بررسی حداقل قابلیت نموده باشد
- عدم ارائه شغل (یا سایر اقدامات سوء در زمینه استخدام) تنها بر مبنای یک سابقه دستگیری

برخی استثناها قابل اعمال می‌باشند، از قبیل مشاغل با دسترسی نظارت نشده به کودکان زیر سن 16 سال، افراد دارای معلولیت‌های رشدی، یا بزرگسالان آسیب پذیر

از کارفرمایان خواسته می‌شود تا: بررسی پیش زمینه جنایی فرد متقاضی را تا پس از بررسی حداقل قابلیت‌های وی به تاخیر بیندازند

پیش از گرفتن یک تصمیم غلط تنها بر مبنای یک بررسی پیش زمینه جنایی، رویه‌ها و قوانین مربوطه را رعایت نمایند:

« یک فرصت برای توضیح یا تصحیح اطلاعات مندرج در فرم بررسی سابقه جنایی به متقاضی ارائه کنند

« فرصت شغلی را حداقل برای دو روز کاری در دسترس نگه دارند

« یک دلیل کاری قانونی داشته باشند که بر اساس آن استخدام فرد مربوطه باعث بروز ضرر و زیان برای کسب و کار شده و یا روی توانایی کارمند برای انجام شغل خود تأثیر می‌گذارد

کارمندان

خدمات خصوصی و رایگان. آموزش، یادگیری و تحقیقات. —یا— درج یک شکایت در دادگاه.

کارفرمایان

خدمات خصوصی و رایگان. کمک و آموزش در زمینه رعایت قانون.

206-256-5297
www.seattle.gov/laborstandards

کارمندان می‌توانند در کادر زیر مربوط به زبان علامت بزنند تا به کارفرمای خود اطلاع دهند که پوستر به چه زبان‌هایی برای محل کار مورد نیاز می‌باشد

علامت بزنید: Amharic/ አማርኛ Arabic/ عربي Chinese/中文 Khmer/ ខ្មែរ Korean/한국어 Oromo/ Oromiffa Somali/ af Soomaali Spanish/ Español Tagalog Thai/ ไทย Tigrinya/ ትግርኛ Vietnamese/ Tiếng Việt

OFFICE OF LABOR STANDARDS 810 THIRD AVE, SUITE 375, SEATTLE, WA 98104 (206) 256-5297 LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

ساعات کاری: 8 صبح تا 5 عصر (دوشنبه تا جمعه)